



MINISTERIO DE MINAS Y
ENERGÍA

RENDICIÓN DE CUENTAS SG-SST&BS VIGENCIA 2022.



TABLA DE CONTENIDO.



- BENEFICIOS DEL SG-SST.
- OBJETIVOS Y METAS DEL SG-SST.
- NORMATIVIDAD EN EL MARCO SG-SST.
- REQUISITOS LEGALES DEL SG-SST.
- IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DEL RIESGO, DETERMINACIÓN DE CONTROLES.
- ASIGNACIÓN DE RECURSOS.
- SEGUIMIENTO A CONTRATOS EN EL COMPONENTE DE SG-SST.
- AUDITORIA DEL SG-SST 2022 FORTALEZAS.
- AUDITORIA DEL SG-SST 2022 CONCLUSIONES.
- MECANISMOS DE COMUNICACIÓN DEL SG-SST.
- PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD COVID-19 2022.
- SEGUIMIENTO CONDICIONES DE SALUD.



TABLA DE CONTENIDO.



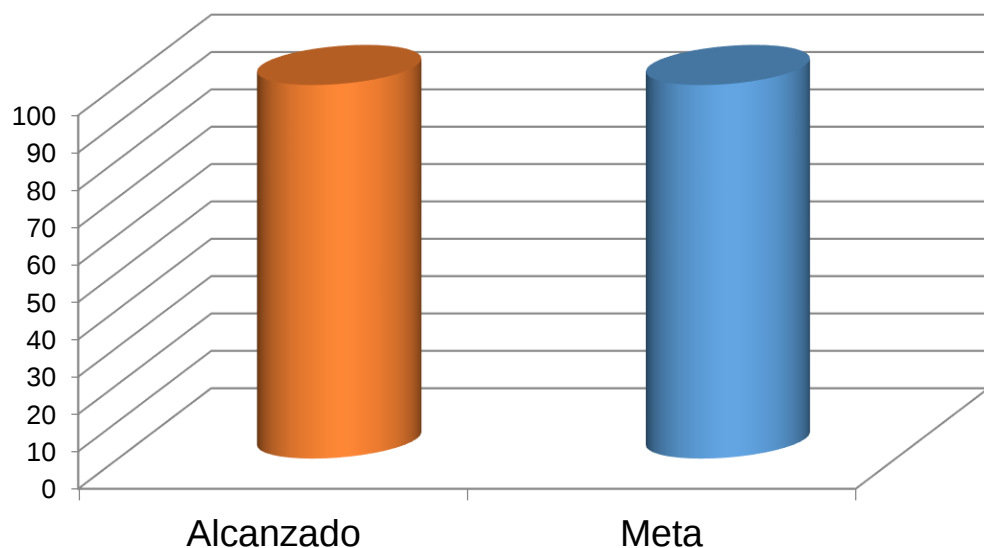
- ESQUEMA GENERAL DE VACUNACIÓN COVID-19.
- INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD.
- ÍNDICE GENERAL DE AUSENTISMO PARA LOS AÑOS 2021 Y 2022.
- CAUSAS DE LA INCAPACIDAD MES DE DICIEMBRE DE 2022.
- MOTIVO DE INCAPACIDAD Y NÚMERO DE DÍAS.
- VALOR ASUMIDO POR EL IPSE Y LA E.P.S.
- GESTIÓN DEL CAMBIO.
- ACTIVIDADES SG-SST.
- MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL DEL IPSE.
- RESULTADOS DESPUÉS DE REALIZAR ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL 2022.
- PROYECTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS EN LA VIGENCIA 2022.
- LOGROS DEL SG-SST&BS.



OBJETIVOS Y METAS SG-SST.

El IPSE promueve la salud y seguridad en el trabajo, con el fin de controlar los peligros y riesgos existentes y significativos.

% DE CUMPLIMIENTO EN LA PLANEACION DE 2022.



OBJETIVO ESTRATÉGICO. Afianzar.

La efectividad de los procesos, la apropiación de las herramientas (tecnológicas) y el **bienestar de la familia IPSE.**

OBJETIVO DEL PROCESO SGSST&BS.

Promover la Salud y Seguridad de los colaboradores y las partes interesadas del IPSE, previniendo y controlando los factores de riesgos y peligros asociados al trabajo mediante las actividades planeadas y desarrolladas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Social, para el fortalecimiento del Clima Organizacional.

BENEFICIOS DEL SG-SST.



- Crea un sentido de pertenencia y responsabilidad en los colaboradores del IPSE en el ámbito laboral.
- Reduce el ausentismo, los accidentes y las enfermedades laborales.
- Asegura el cumplimiento de la legislación vigente en SST.
- Se controla y/o minimizan los riesgos en el trabajo.
- Se optimizan los procesos.
- Se fomenta la motivación y mayor productividad en los colaboradores del IPSE.
- Reducción de los costos del SG-SST, a través de la prevención y control de los riesgos y peligros.
- Permite el control, seguimiento y monitoreo de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el IPSE.

NORMATIVIDAD EN EL MARCO DEL SG-SST.



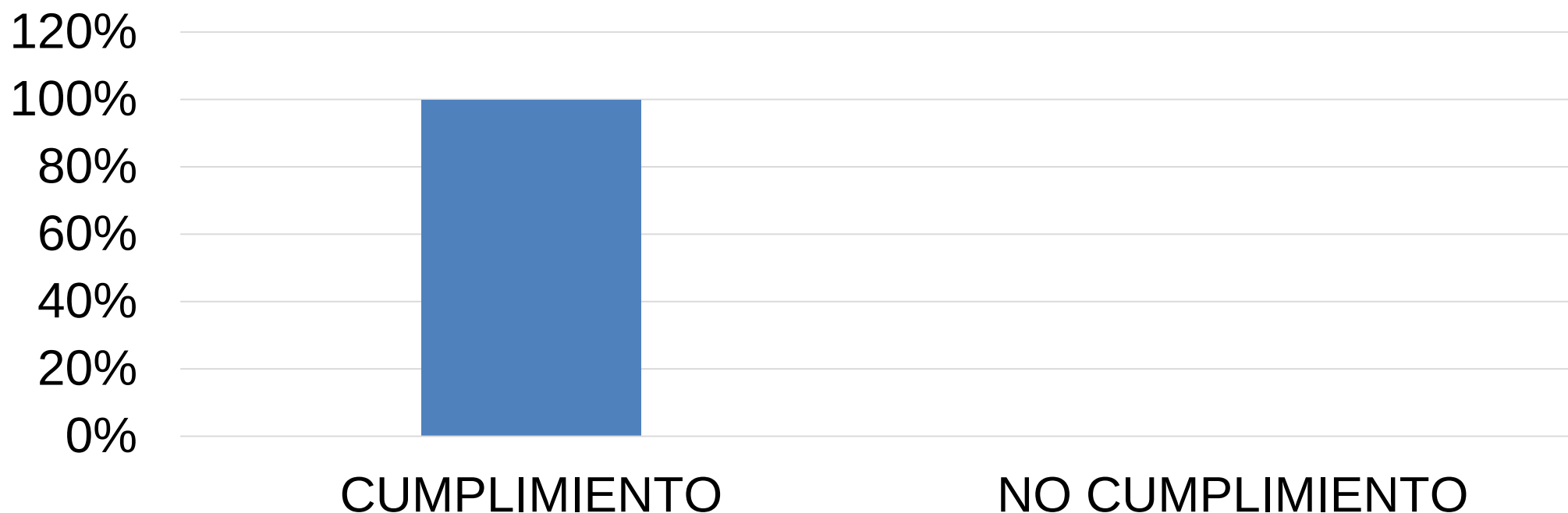
El Proceso de SGSST&BS, está en la obligatoriedad de hacer una Rendición de Cuentas al interior del IPSE, de conformidad con lo dispuesto por el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015 del Ministerio del Trabajo, que en su Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores, numeral 3, establece:

“Esta Rendición de Cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.”

En tal sentido el Proceso de SGSST ha desarrollado las actividades que a continuación se señalan de manera general:

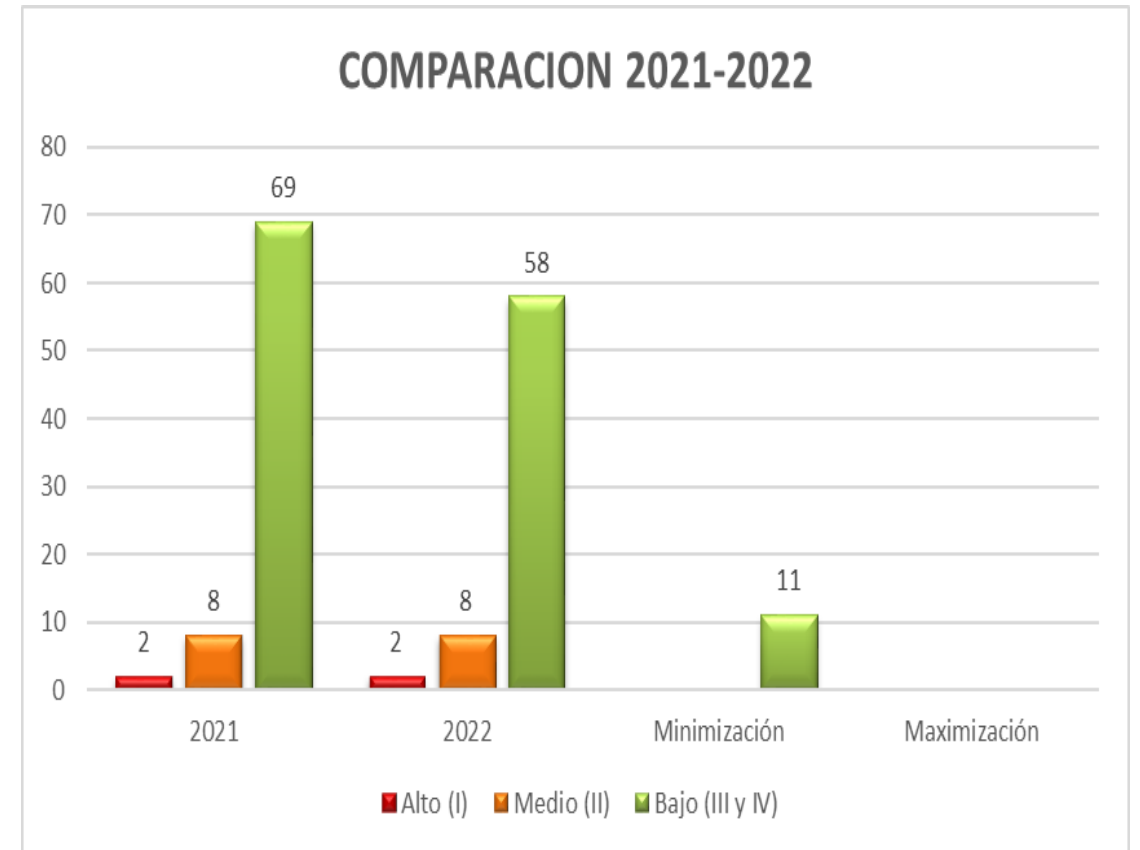
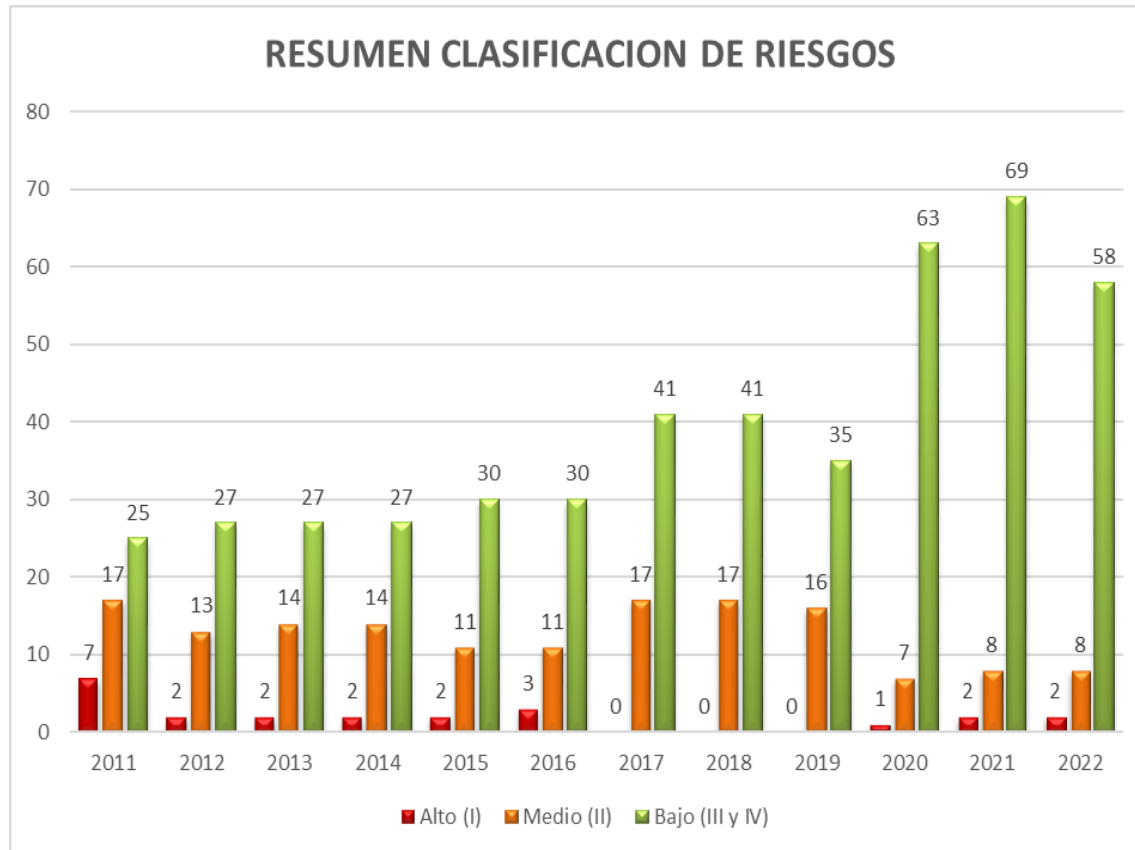
REQUISITOS LEGALES DEL SG-SST.

Porcentaje de Cumplimiento de Normativas.



SE IDENTIFICA UN TOTAL DE 175 NORMATIVAS CON UN CUMPLIMIENTO DEL 100%.

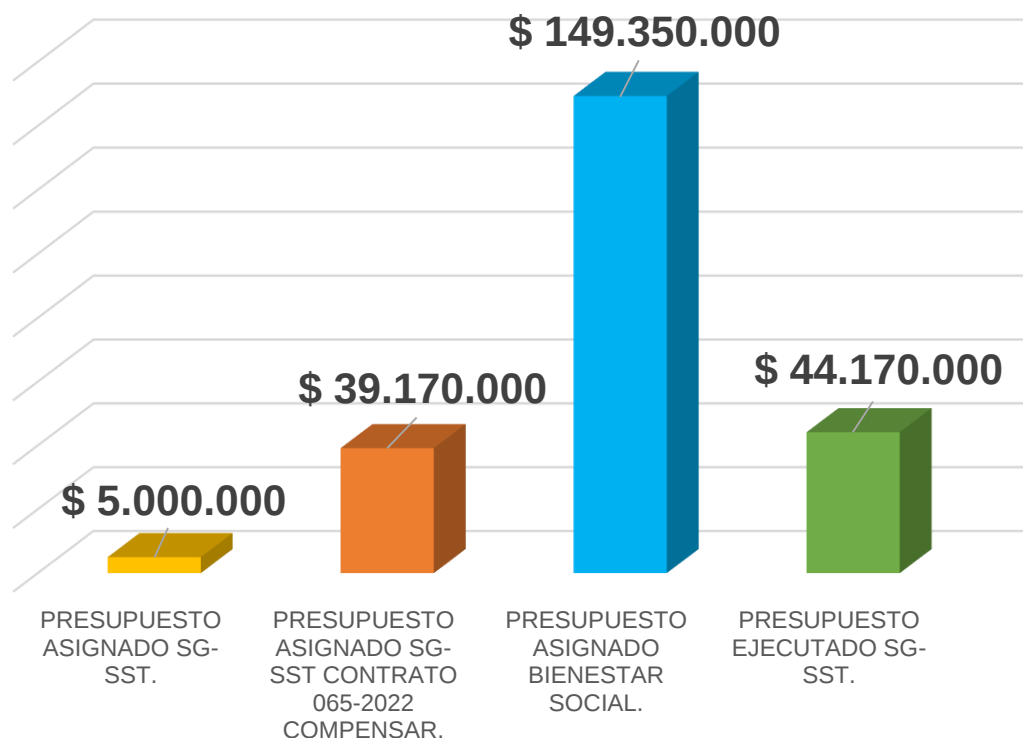
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DEL RIESGO, DETERMINACIÓN DE CONTROLES.



- *Corregir o adoptar medidas de control.
- *Mejorar el control existente.
- *No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique.

1. Exposición a agentes biológicos.
2. Condiciones de seguridad (Riesgo público).

ASIGNACIÓN DE RECURSOS.



ANÁLISIS.

Los recursos acordados por el IPSE para el mantenimiento del SG-SST de la vigencia 2022, se distribuyeron para la adquisición de los Elementos de Botiquines y el Suero Antiofídico, para los funcionarios que viajan a las ZNI de comisión de trabajo.

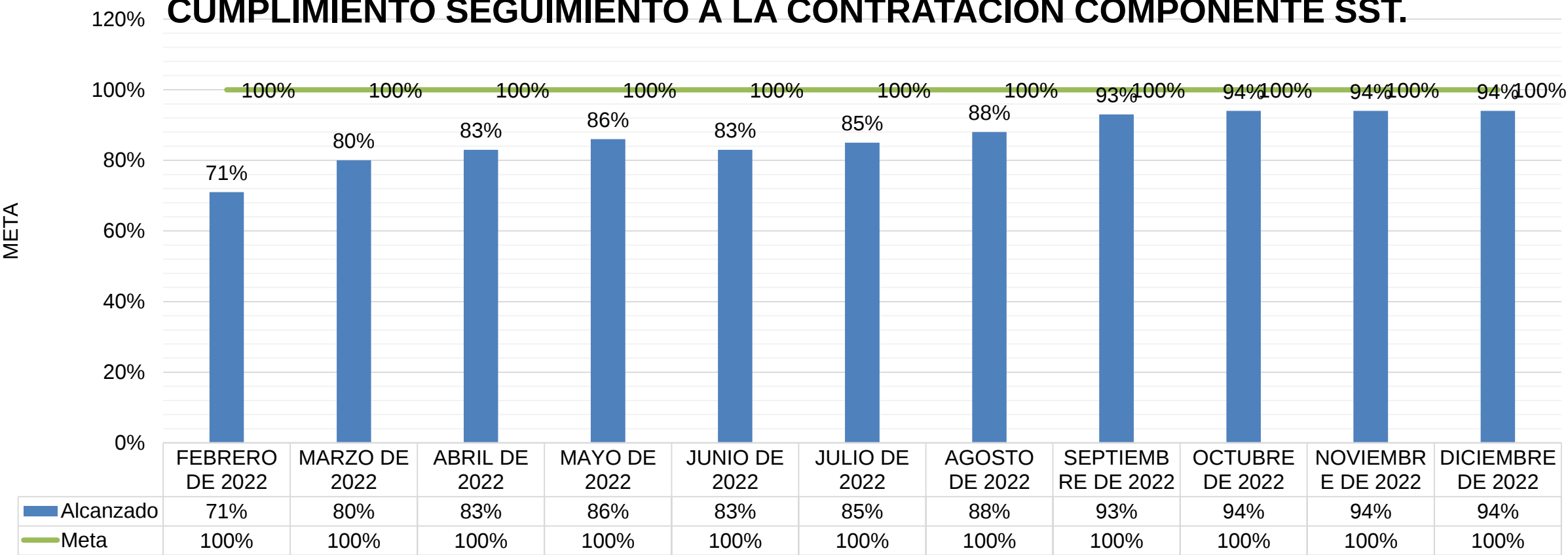
Con el contrato 065-2022 COMPENSAR se realizan actividades para funcionarios y sus familias.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS SG-SST.		PRESUPUESTO ASIGNADO.
CONTRATO 065-2022 COMPENSAR.	PRESUPUESTO ASIGNADO SG-SST&BS.	\$ 149.350.000
	SEMANA DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DEL RIESGO.	\$ 5.000.000
	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES.(Desayuno Saludable).	\$ 4.450.000
	EXÁMENES DE INGRESO,PERIODICOS Y EGRESO.	\$ 1.720.000
	ACONDICIONAMIENTO FÍSICO (GIMNASIO).	\$ 15.000.000
	ACCIONES MANEJO RIESGO PSICOLABORAL.	\$ 2.000.000
	ACTIVIDAD PARA REFORZAR LA CAPACIDAD FISICA Y MENTAL.	\$ 6.000.000
	ACTIVIDADES DE MEJORAMIENTO EMOCIONAL DE CONVIVENCIA LABORAL Y RESILIENCIA ORGANIZACIONAL.	\$ 5.000.000
	VALOR EMPLEADO PARA BIENESTAR.	\$ 110.180.000
ELEMENTOS DE SEGURIDAD.	PRESUPUESTO ASIGNADO SG-SST.	\$ 5.000.000
	SUERO ANTIOFIDICO.	\$ 2.808.000
	ELEMENTOS DOTACION BOTIQUINES.	\$ 2.192.000

SEGUIMIENTO A CONTRATOS EN EL COMPONENTE DEL SG-SST.



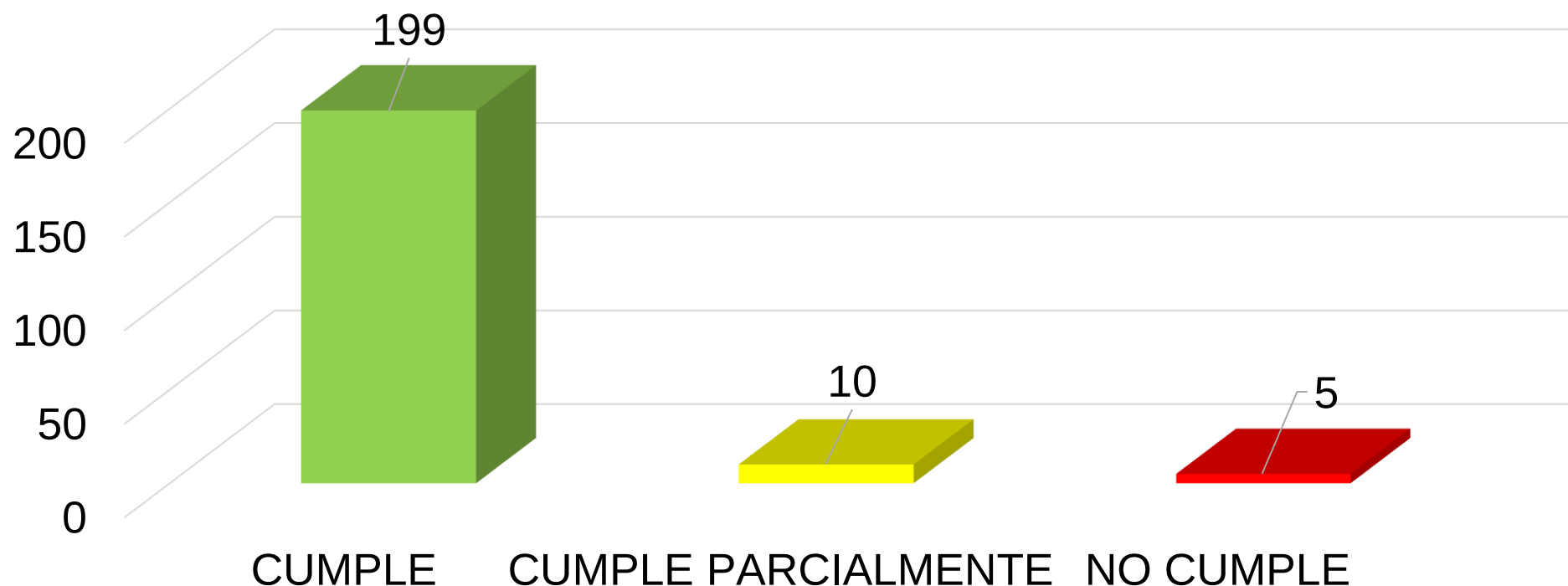
CUMPLIMIENTO SEGUIMIENTO A LA CONTRATACION COMPONENTE SST.



ANÁLISIS

Cumplimiento en las actividades del seguimiento en el concepto de seguridad y salud en el trabajo de los proyectos de las ZNI, a Diciembre 31 de 2022, se logró un 94%, de ejecución en 195 contratos.

SEGUIMIENTO A CONTRATOS EN EL COMPONENTE DEL SG-SST.



En la vigencia 2022, se evidenció el cumplimiento del 94% frente a la meta esperada del 100% frente al componente de SG-SST.

AUDITORÍA DEL SG-SST 2022 FORTALEZAS.

Se evidencia el cumplimiento de normatividad en riesgos laborales necesarias para el SGSST en IPSE.



Se genera la conformación de los diferentes tipos de comités(CCL,COPASST Y BRIGADA).



Se evidencia seguimiento a contratistas y subcontratistas del componente SGSST.



IPSE evidencia la asignación del profesional especializado para SGSST.



AUDITORÍA DEL SG-SST 2022

CONCLUSIONES.

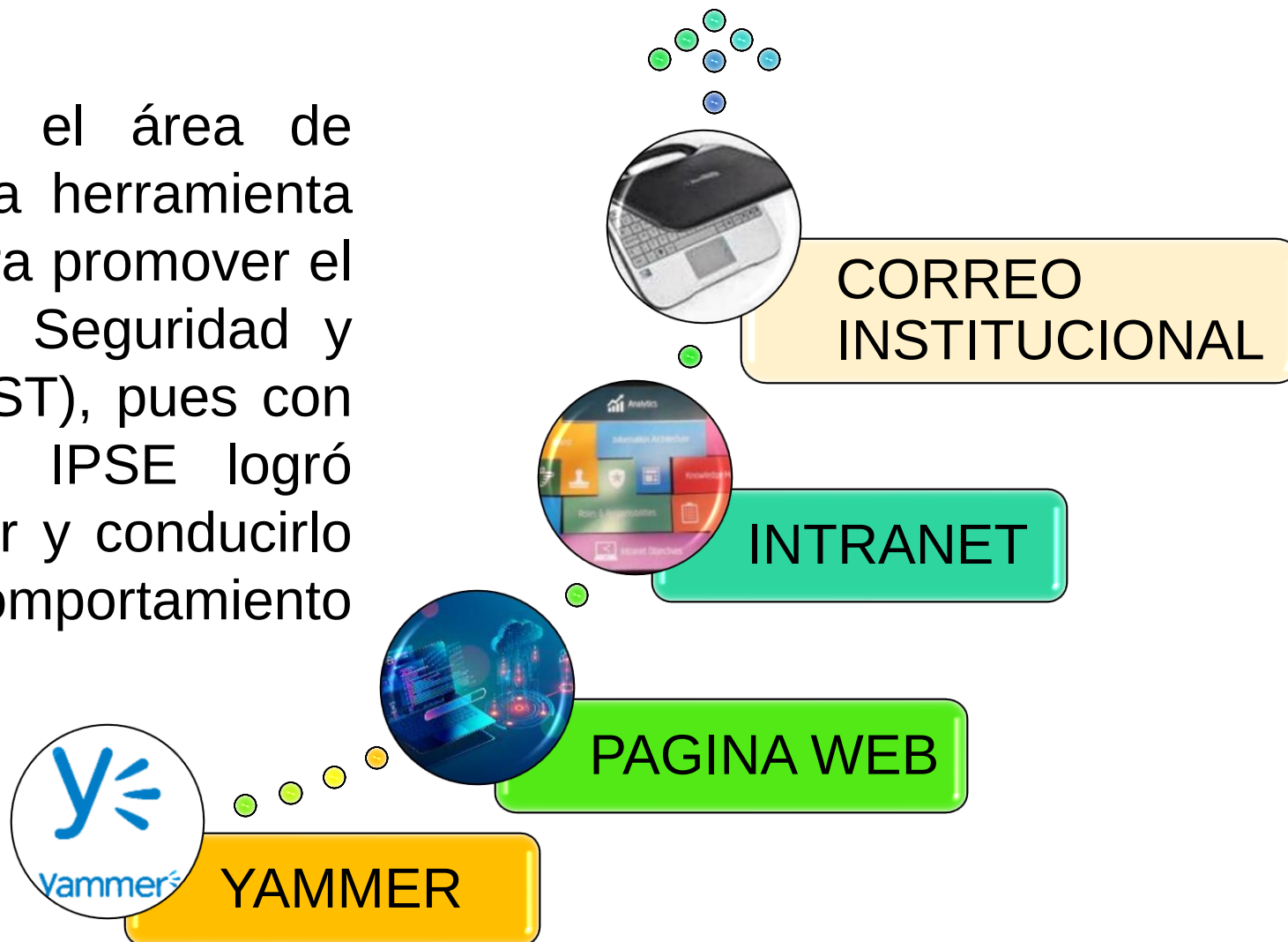
El SG-SST, cumple con los requisitos establecidos en el decreto 1072 de 2015 y ha sido bien adaptado a las actividades y procesos del IPSE.

La gestión de seguridad y salud en el trabajo, requiere personal con las competencias necesarias para el seguimiento y control de las actividades que se planifican cada año.

Es evidente la buena estructura del control documental y la gestión de los riesgos para el manejo de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

MECANISMOS DE COMUNICACIÓN DEL SG-SST.

El SGSST se apoyó en el área de comunicaciones como una herramienta indispensable y efectiva para promover el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), pues con su correcta aplicación el IPSE logró conectar con el colaborador y conducirlo hacia la práctica de un comportamiento seguro.



MECANISMOS DE COMUNICACIÓN DEL SG-SST.



El SG-SST&BS, se apoya continuamente con el grupo de comunicaciones compartiendo piezas comunicativas a todos los colaboradores del IPSE.

PREVENCIÓN COVID- 19

Recuerda que en el IPSE contamos con un Protocolo de Bioseguridad el cual tiene los siguientes objetivos:

- Adoptar las medidas necesarias tendientes a reducir el riesgo de contagio de COVID- 19 a los colaboradores y visitantes del IPSE, con el regreso a las instalaciones.
- Establecer lineamientos y medidas sanitarias preventivas para los colaboradores y Visitantes con ocasión del regreso al IPSE.
- Garantizar el normal funcionamiento de las actividades IPSE, bajo el estricto cumplimiento de las medidas sanitarias decretadas por el gobierno Nacional y las establecidas en el presente Protocolo, salvaguardando la salud de los colaboradores del IPSE y visitantes.

Grupo de SST y Bienestar Social

[DESCARGAR PROTOCOLO](#)

Sesión PAUSAS activas

Rompe tu rutina y dedica tiempo a tu bienestar

26 ABRIL

ARL Positiva
11 am a 12:00 m
Presencial

Grupo SST y Bienestar social

NUESTRO equipo

Presidente de Copasst Edwin Rodríguez	Presidente de Comité de Convivencia Laboral Juliana Carolina Pérez Castro
Secretaria de Convivencia laboral y Jefe de brigada Nohora Pedraza Rozo	Secretaria del Comité de COPASST María Alejandra Murillo Rodríguez
Director de Brigada Edwin Beltrán Urbina	Brigadistas Orlando Castro, Edwin Beltrán, Nohora Pedraza, Juan David Burgos, Manuel Romero, Belén Cáceres, Marlene Daza, Oscar Arbeláez, Jimeno Nieto, Orlando Frías, Jhon Valencia, Camilo Triana, Carlos Sánchez y Héctor Troches.

#YoCumpleConCalidad

CIERRE DE VIGENCIA 2022

Rosarito

14 DICIEMBRE

12:00 M

Calle 81 # 11-44
Rosarito Zona Rosa

¡te esperamos!

PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD COVID-19 2022.



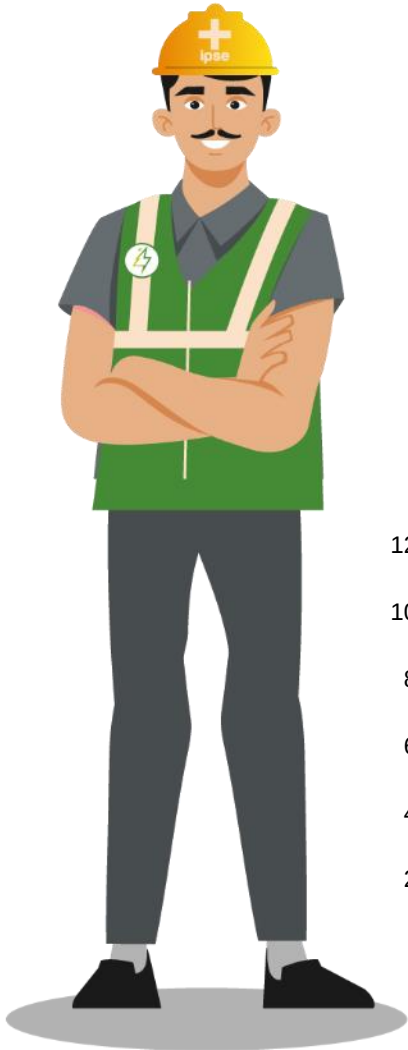
El IPSE mediante
Resoluciones,
Circulares y
Radicados,
Actualizó, Modificó y
Controló el
adecuado manejo de
pandemia del
Coronavirus COVID-
19.

No. 200201300001115 del
29 de Mayo de 2020.

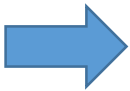
No. 20221300003755 del 22 de
noviembre de 2022. "Por la cual el
IPSE, modifica el Anexo Técnico
protocolo de Bioseguridad para
mitigar, controlar, prevenir y realizar
el adecuado manejo de pandemia
del Coronavirus COVID-19,
adoptado mediante resolución No
20201300001115 del 29 de mayo de
2020".



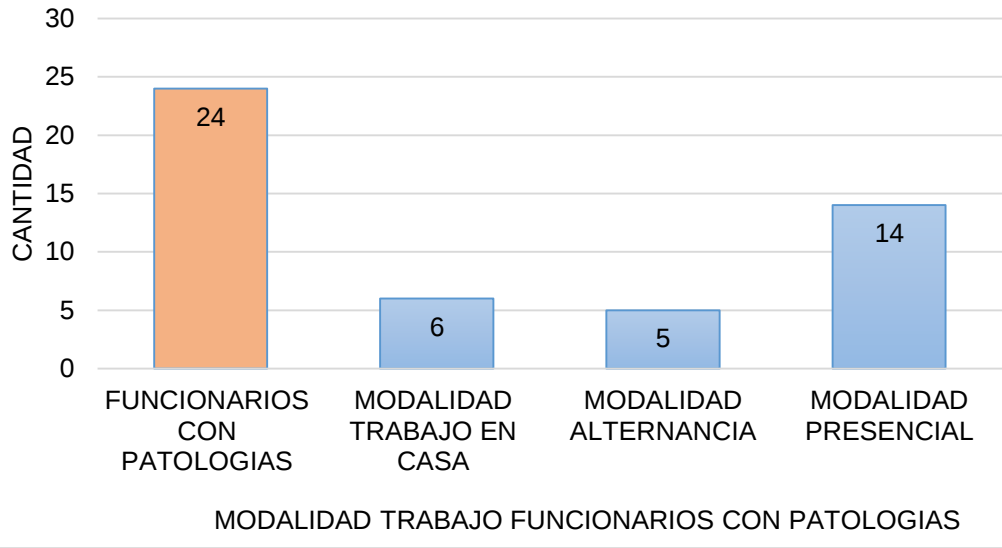
SEGUIMIENTO CONDICIONES DE SALUD.



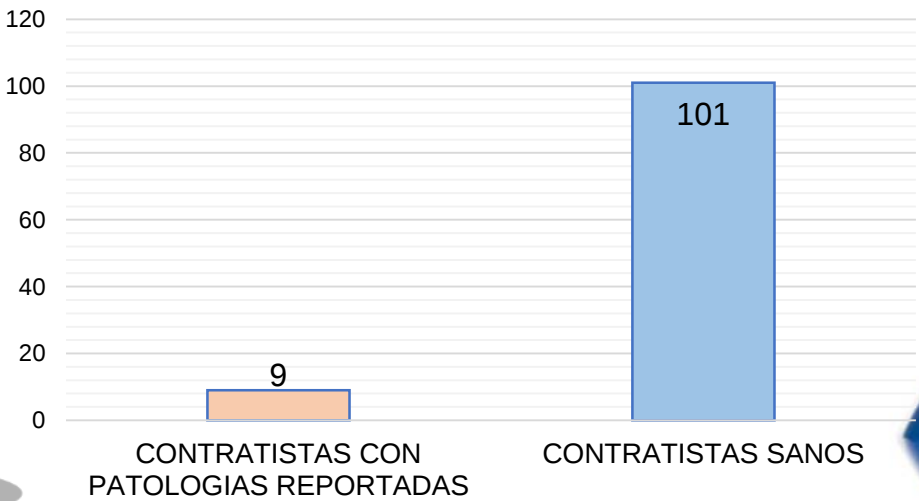
SALUD DE FUNCIONARIOS



SEGUIMIENTO CONDICIONES DE SALUD FUNCIONARIOS.

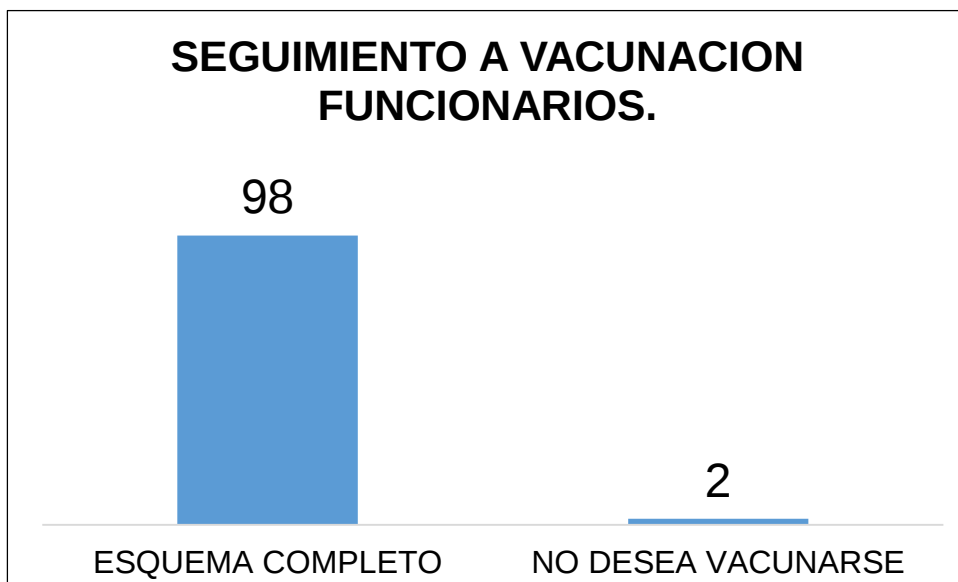


SEGUIMIENTO CONDICIONES DE SALUD CONTRATISTAS 2022.

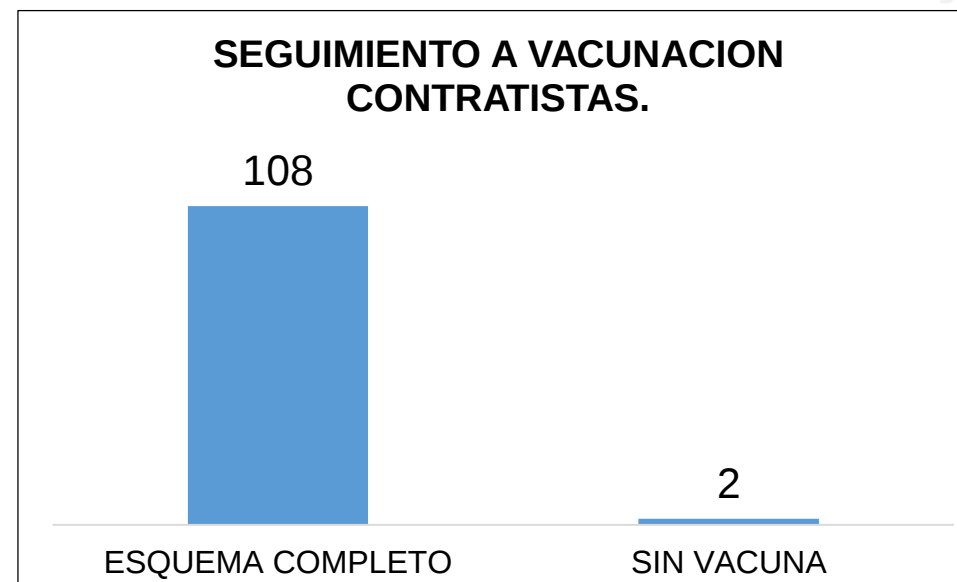


ESQUEMA GENERAL DE VACUNACIÓN COVID-19.

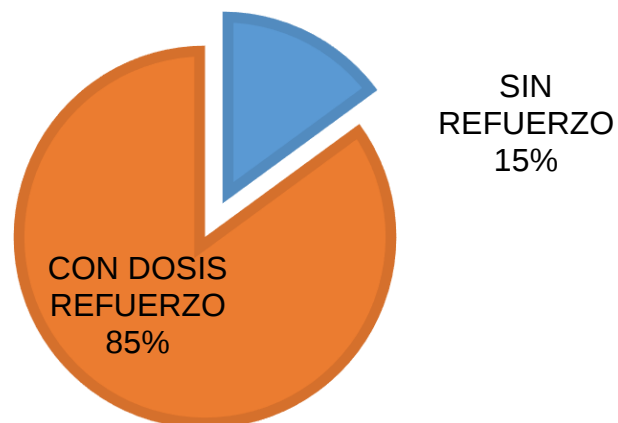
SEGUIMIENTO A VACUNACION FUNCIONARIOS.



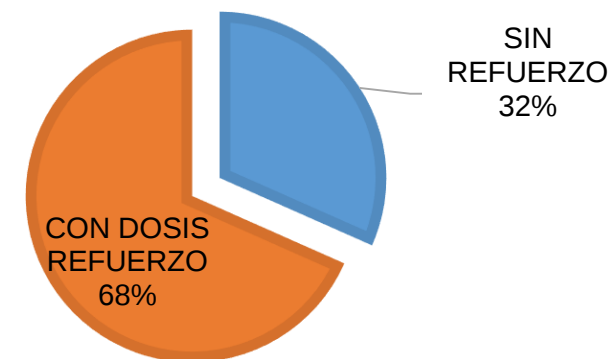
SEGUIMIENTO A VACUNACION CONTRATISTAS.



DOSIS DE REFUERZO FUNCIONARIOS.

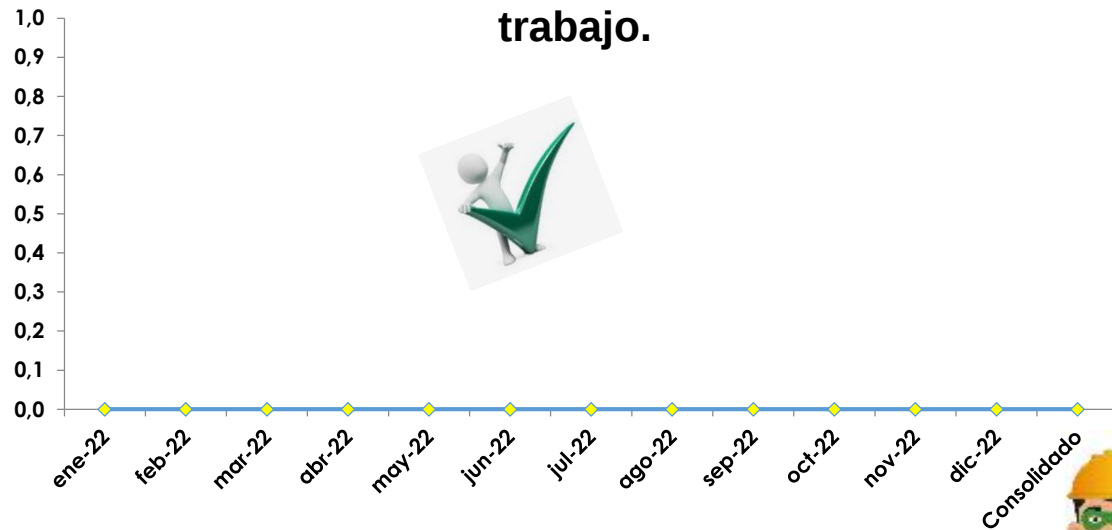


DOSIS DE REFUERZO CONTRATISTAS.

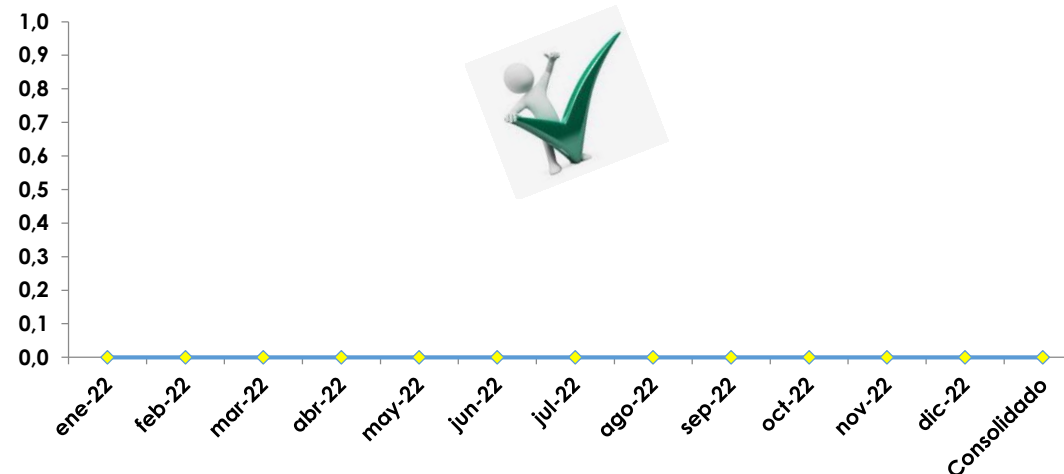


INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD 2022.

Índice de frecuencia de accidente de trabajo.



Índice de frecuencia de accidente de trabajo con incapacidad.



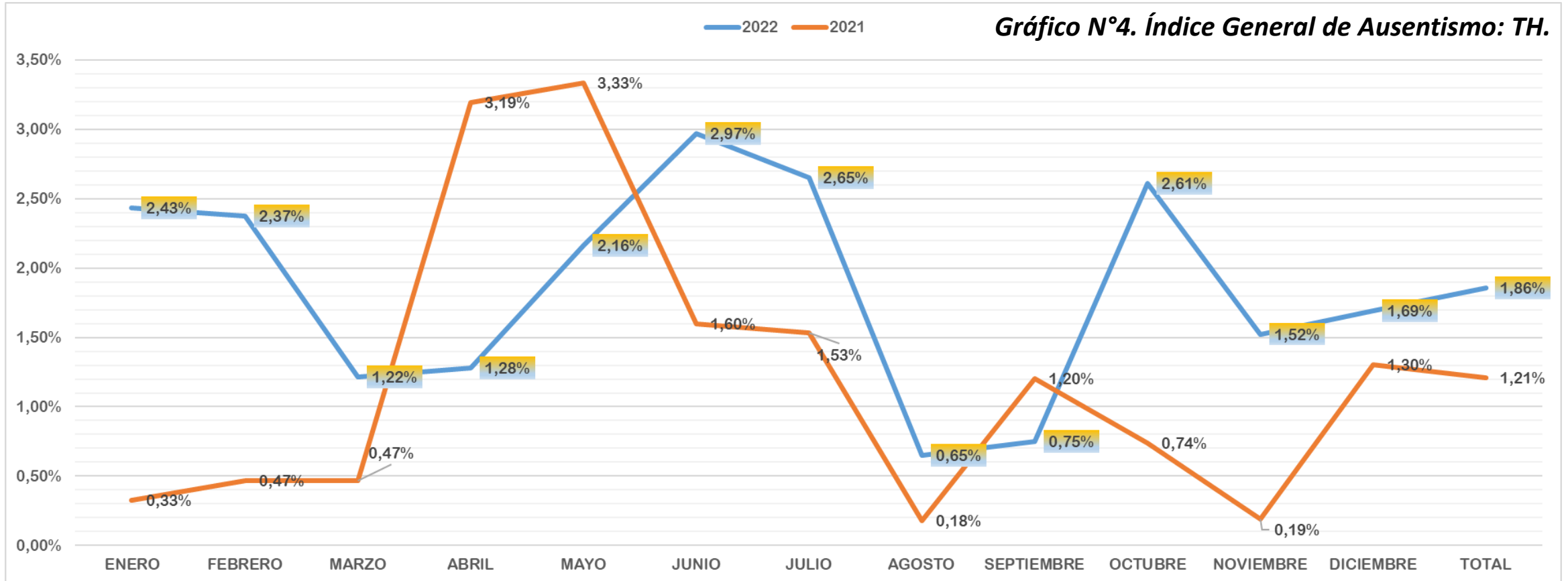
Índice de lesiones incapacitantes de accidente de trabajo.



ANÁLISIS

En la vigencia 2022, no se presentaron accidentes de trabajo en las instalaciones del IPSE, Se evidencia identificación de peligros y evaluación de riesgos, se tiene una mejora continua en la prevención y control de los mismos.

ÍNDICE GENERAL DE AUSENTISMO PARA LOS AÑOS 2021 Y 2022.



ANÁLISIS

Para el mes de diciembre del 2022, comparado con el mes de diciembre del año 2021, se presentó un aumento del 1.39% de incapacidades médicas.

CAUSAS DE LA INCAPACIDAD MES DE DICIEMBRE DE 2022.

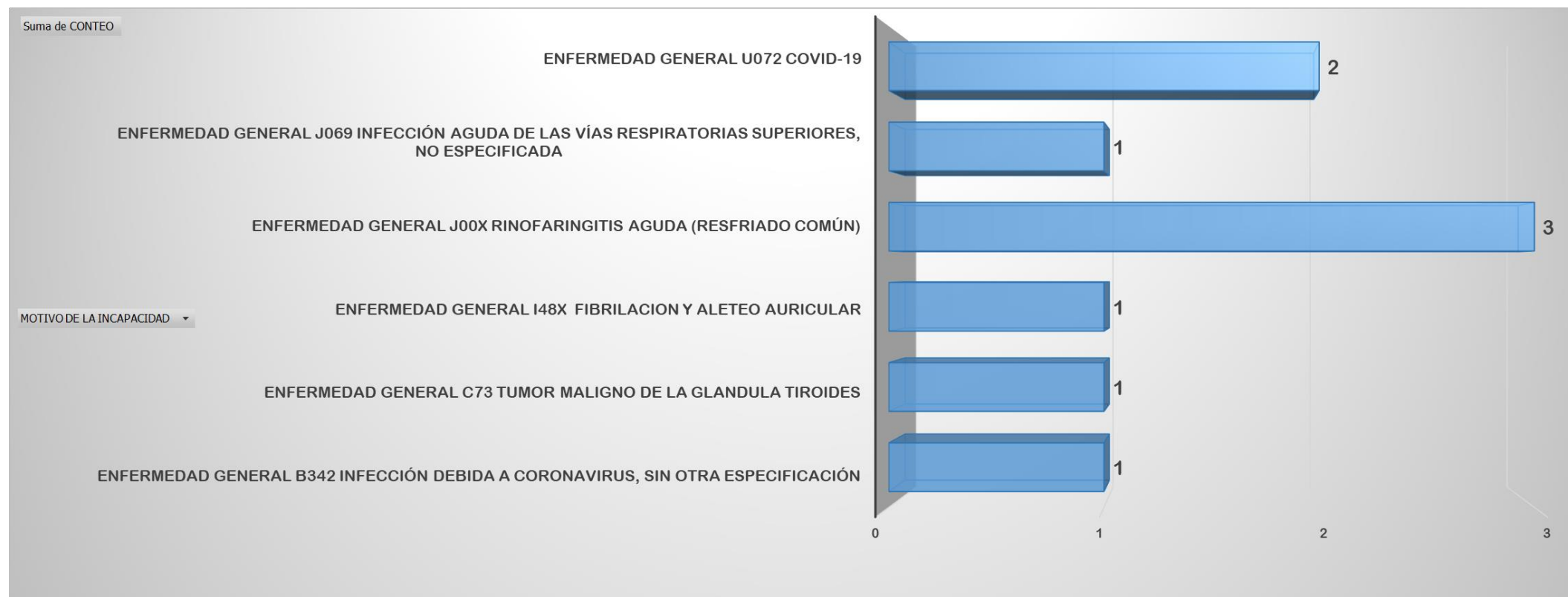
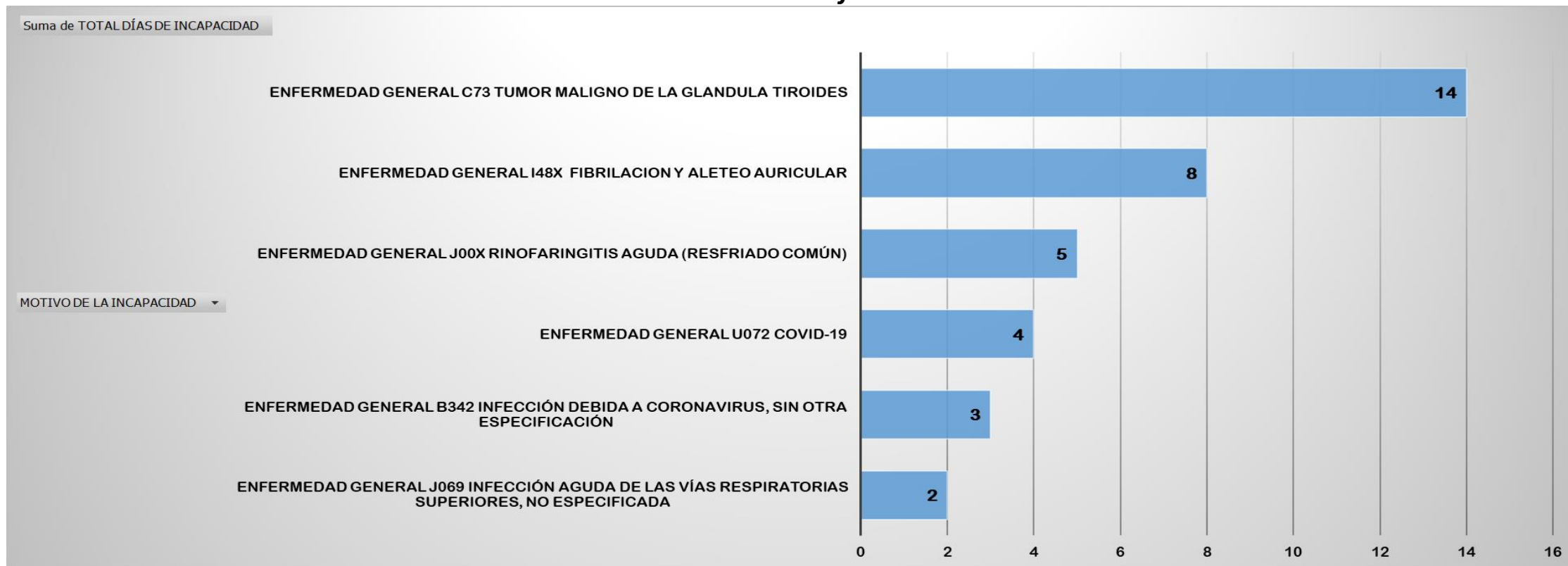


Gráfico N°1. CAUSAS DE LA INCAPACIDAD MES DE DICIEMBRE : TH.

ANÁLISIS. En el transcurso del mes de diciembre del año 2022, se presentaron nueve (9) incapacidades, las cuales fueron por enfermedad general con diferentes diagnósticos.

MOTIVO DE INCAPACIDAD Y NÚMERO DE DÍAS.

Gráfico N°2. MOTIVO DE INCAPACIDAD Y NÚMERO DE DÍAS: TH.



ANÁLISIS

En el mes de diciembre del año 2022, hubo un total de treinta y seis (36) días de incapacidades médicas, en donde se evidenció que la causas de mayor incapacidad, fue por Tumor maligno de la glándula Tiroides y fibrilación y aleteo auricular.

VALOR ASUMIDO POR EL IPSE Y LA E.P.S.

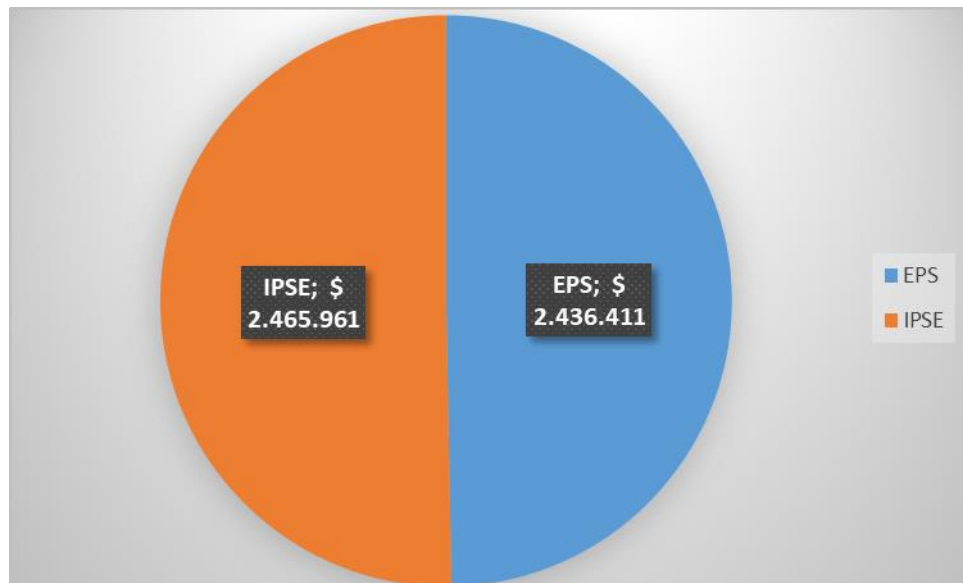


Gráfico N°2. VALOR ASUMIDO POR EL IPSE Y E.P.S: TH.



AÑO	EPS	IPSE
2022	39.352.145	33.492.543

ANÁLISIS

Los dos (2) primeros días de las incapacidades son asumidas por el IPSE.

En consecuencia, en el mes de diciembre del año 2022, al IPSE le corresponde cancelar la suma de \$ 2.465.961, las incapacidades para el mes de diciembre de 2022, que superaron los dos (2) días de incapacidad fueron cinco (5) , generando en la E.P.S. el pago por valor de \$2.436.411.

GESTIÓN DEL CAMBIO.



**COMUNICACIÓN EFICAZ Y ACTIVA
ENTRE TODAS LAS SEDES DEL
IPSE.
PANDEMIA DE COVID-19.**

Brindar herramientas tecnológicas, para la comunicación virtual y capacitaciones necesarias para el cumplimiento en el puesto de trabajo.

**PANDEMIA DE
COVID-19.**

Sensibilización a los colaboradores del IPSE, a través de los medios de comunicación, frente a la infección respiratoria incluido el covid-19.

JORNADA LABORAL DESDE CASA.

Horarios Flexibles.

**CAMBIO DE PERSONAL POR PROCESO DE
SELECCIÓN O CONCURSOS DE MÉRITOS
PÚBLICOS**

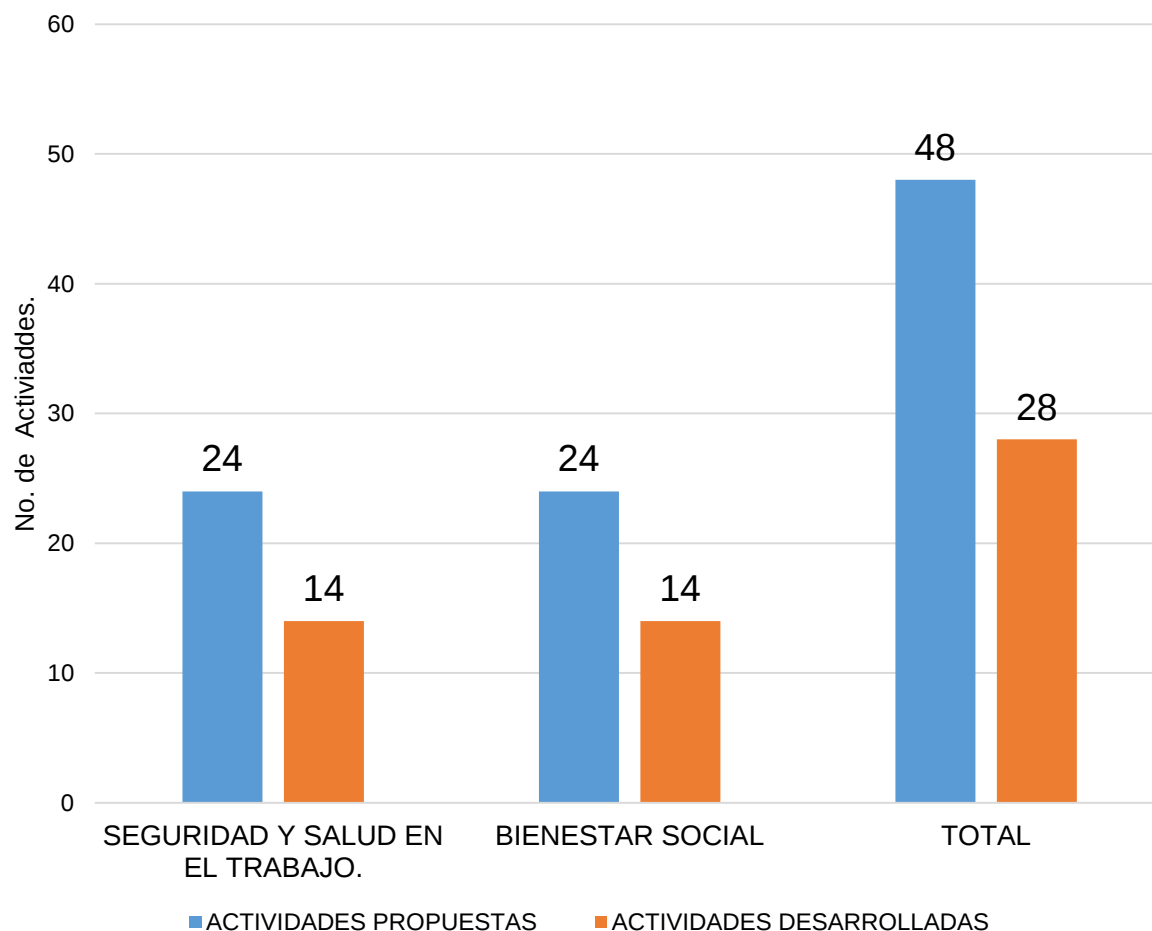
Realizar de la planeación, para la capacitación y entrenamiento de todo el personal en dichas pruebas.

**CAMBIO DE GOBIERNO
NACIONAL.**

Socialización de los cambios presentados y proporcionar inducción al personal que ingresa a la entidad.

ACTIVIDADES SG-SST.

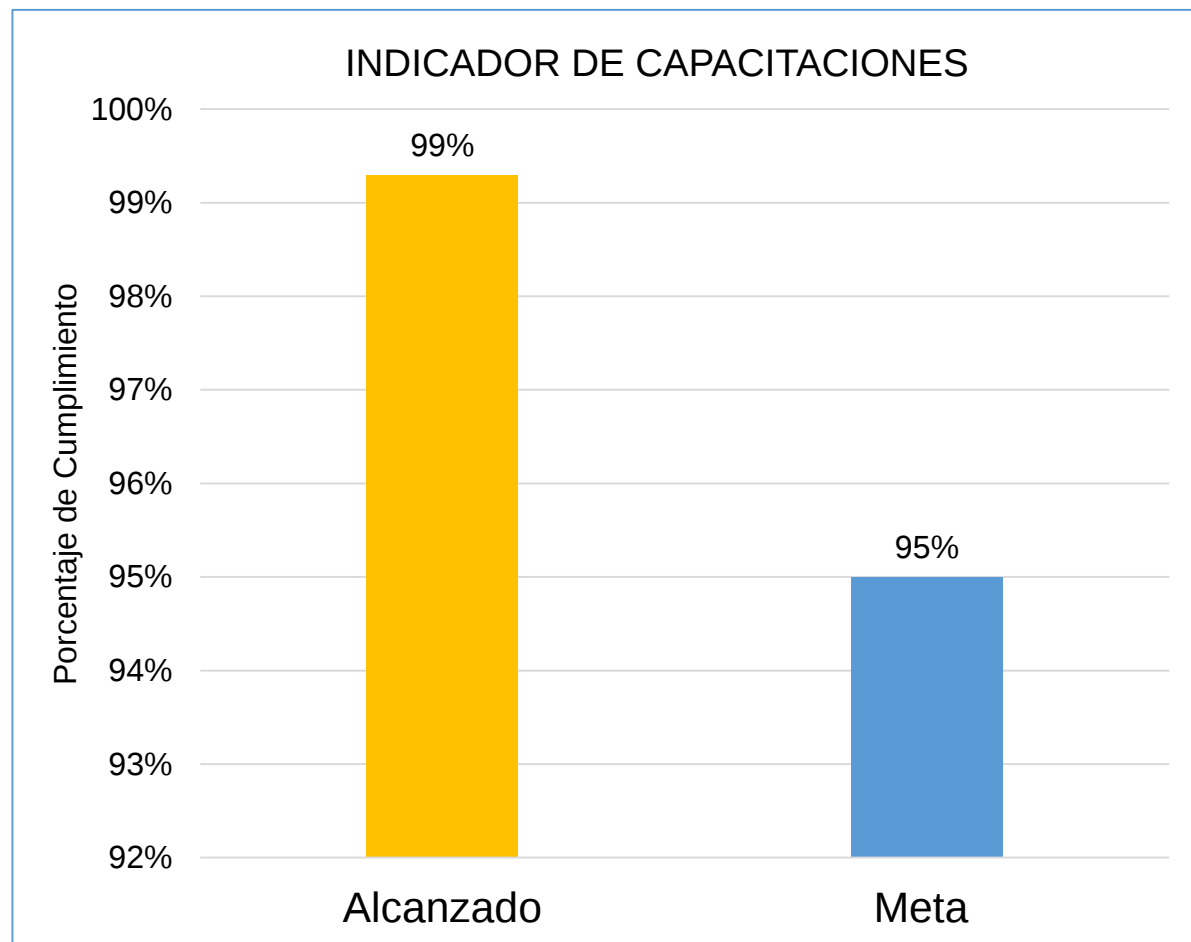
SUBSISTEMAS DEL SG-SST.



ANÁLISIS.

Al mes de diciembre se logró el 100% de cumplimiento sobre el total de las actividades desarrolladas por el proceso de SST&BS para el año 2022, se distribuyó la ejecución en los doce (12) meses, debido a que el indicador es anual.

ACTIVIDADES SG-SST.

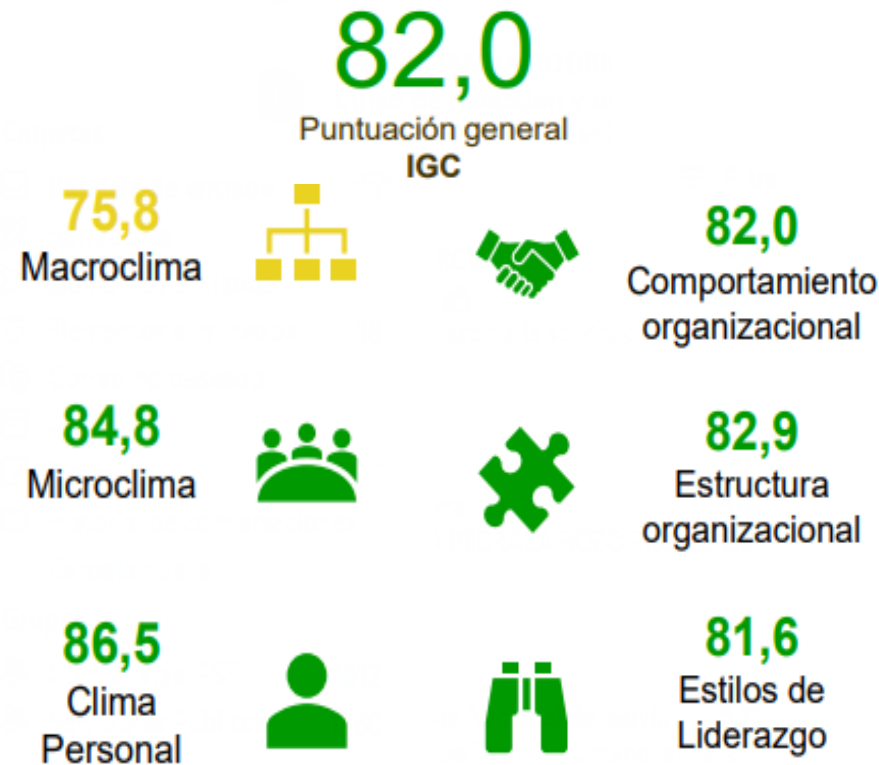


ANÁLISIS.

El programa de capacitación e inducción ha logrado al mes de diciembre de 2022 el 100% de eficacia, superando la meta definida para el año 2022, dándole cumplimiento al plan de trabajo de la vigencia actual y dando al promedio de 99% cumplido en promedio al año 2022.

MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL DEL IPSE.

RESULTADOS DEL IPSE -2019.



IGC: Índice General de Clima.

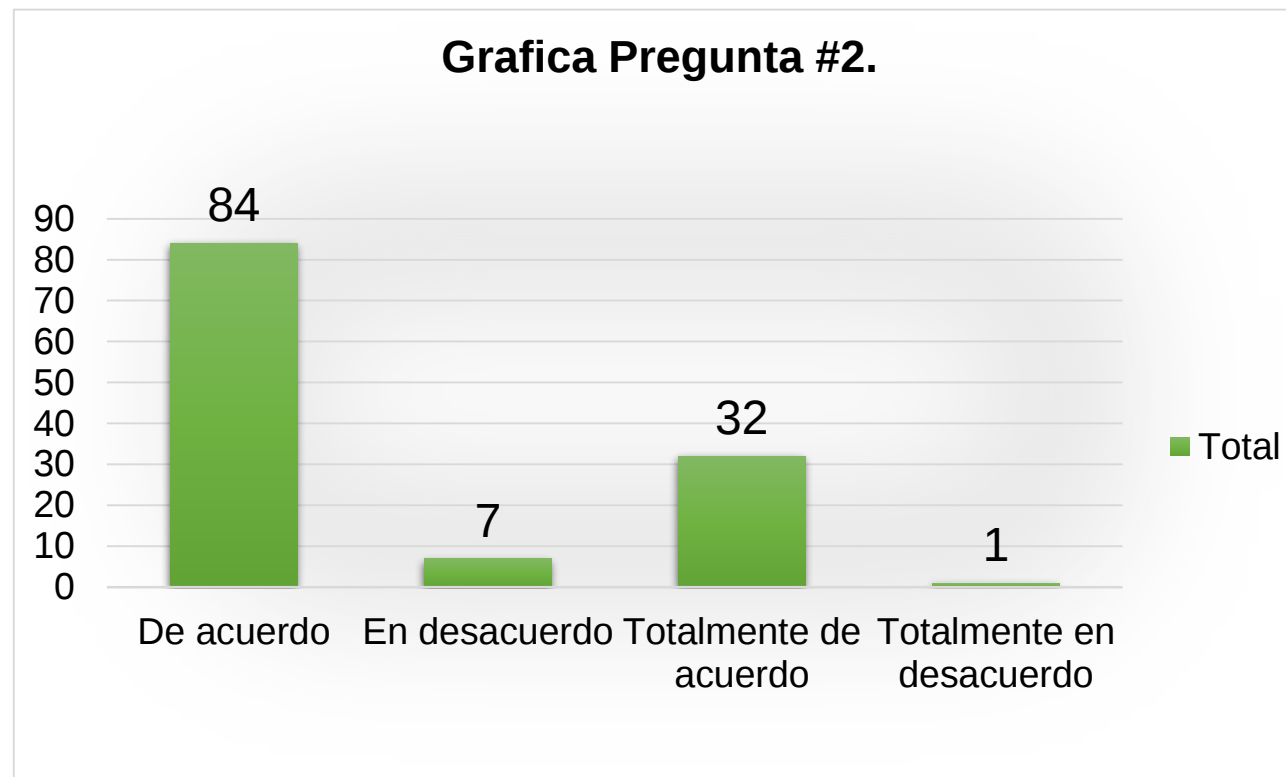
RESULTADOS DEL IPSE -2021.



RESULTADOS DESPUÉS DE REALIZAR ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL 2022.

PREGUNTA # 2.

¿El Instituto toma las medidas de precaución necesarias para garantizar la seguridad de los funcionarios en caso de emergencia?.



ANÁLISIS

De acuerdo a los resultados obtenidos, de los 124 colaboradores que dieron respuesta, el 26% del total, se sienten totalmente de acuerdo, el 68% de acuerdo, el 6% en desacuerdo y el 1% totalmente en desacuerdo. con las precauciones que ha tomado el IPSE para la seguridad de los funcionarios en caso de emergencia.

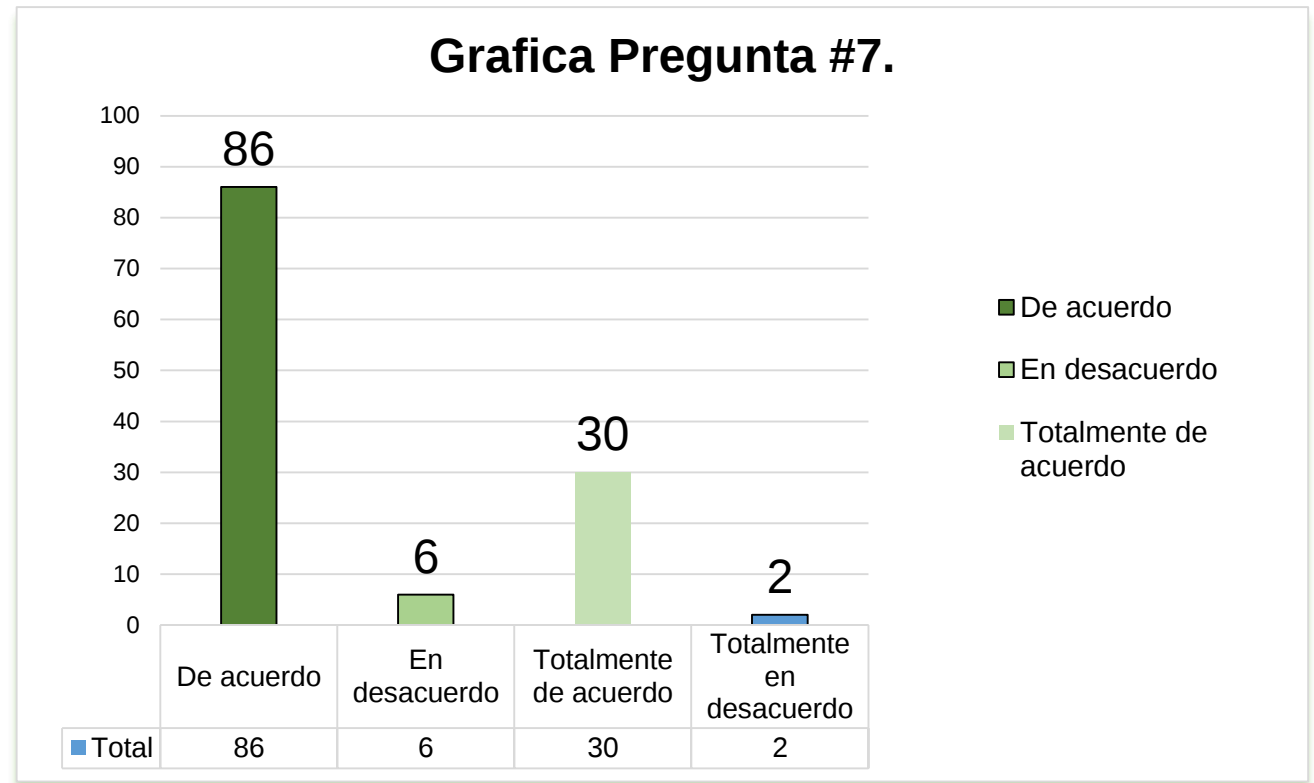
RESULTADOS DEPUES DE REALIZAR ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL 2022.

PREGUNTA # 7.

¿Las actividades que se desarrollan el en SG-SST son con calidad y aportan a su desarrollo laboral y personal?.

ANÁLISIS

Se puede concluir que, de los 124 colaboradores que dieron respuesta el 24% del total de colaboradores se encuentran en total acuerdo, 69% de acuerdo, 5% en desacuerdo y 2% en total desacuerdo, Lo anterior muestra el 93% de satisfacción con el desarrollo laboral y personal de los colaboradores.



RESULTADOS DEPUES DE REALIZAR ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL 2022.



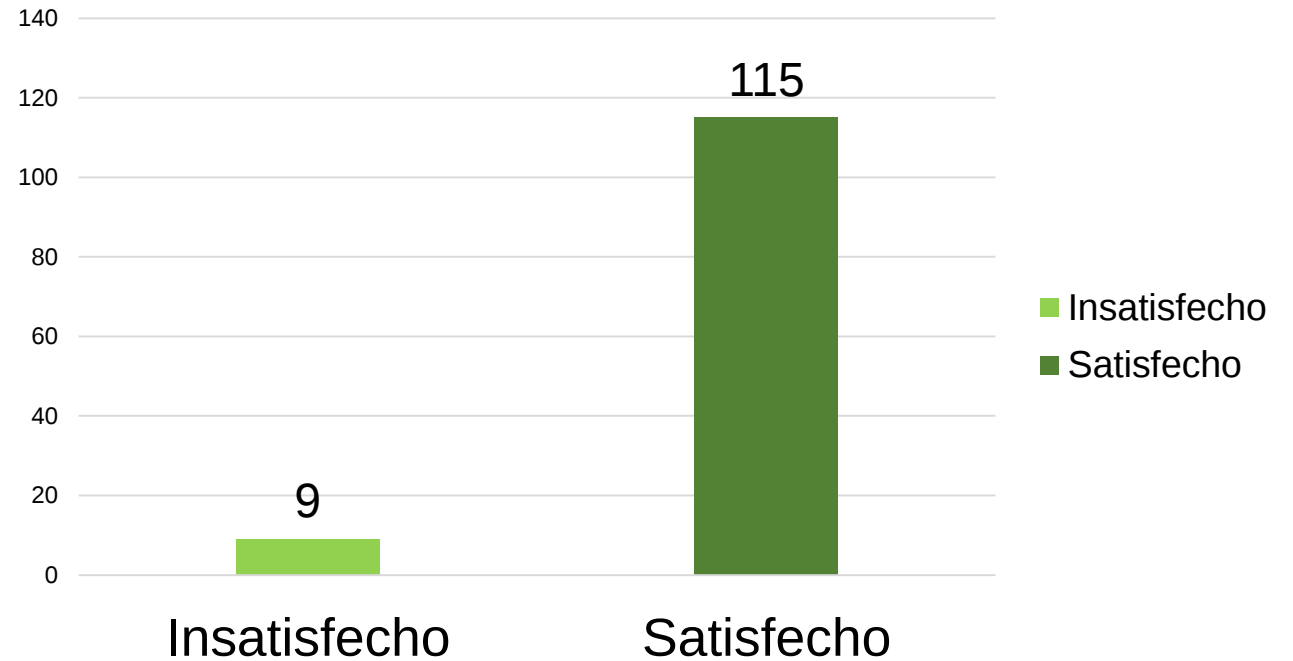
PREGUNTA # 13.

¿Su satisfacción frente a seguridad y salud en el trabajo y bienestar social la considera?.

ANÁLISIS

De acuerdo a los resultados obtenidos, de los 124 colaboradores que dieron respuesta el 93% se encuentran satisfechos y el 7.3% insatisfechos. Lo anterior es un resultado positivo para la vigencia 2022, sin dejar a un lado los cambios constantes que se presentan día a día y buscar siempre la mejora del bienestar y salud de nuestra familia IPSE.

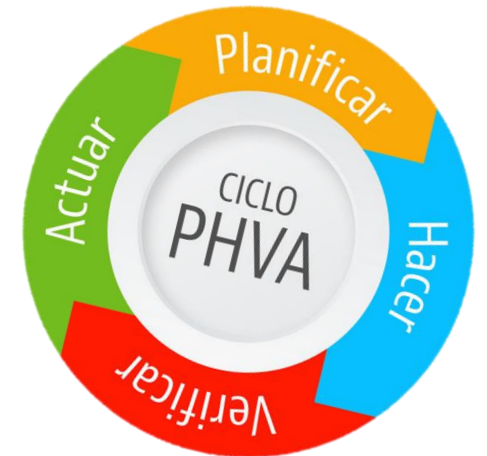
Grafica Pregunta #13.



RESUMEN PROYECTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS EN LA VIGENCIA 2022.

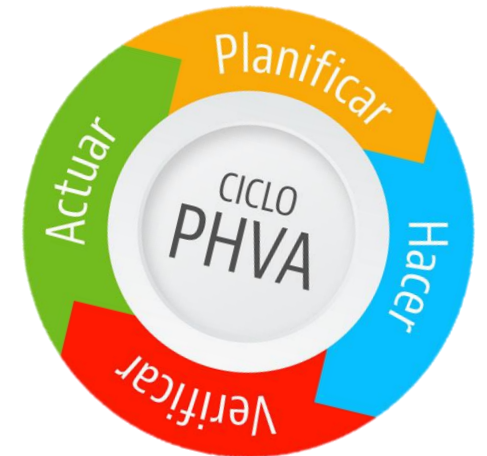


- Seguimiento a la Salud - Prevención Covid-19.
- Programa de Resiliencia Organizacional.
- Entrega de Elementos de Bioseguridad y EPP.
- Simulacro de evacuación octubre 04 de 2022.
- Campañas de Prevención y Promoción.
- Formación en riesgos significativos.
- Seguimiento a los contratos en el componente del SST.
- Actualización Reglamento Higiene y Seguridad Industrial.
- Protocolo contra el acoso y discriminación.
- Política para la desconexión laboral en el IPSE.
- Política de no alcohol.



RESUMEN PROYECTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS EN LA VIGENCIA 2022.

- Medición Clima.
- Semana de la Salud.
- Programa Salario Emocional.
- Inspecciones de Seguridad.
- Actividad de pre pensionados.
- Contratación Maquina alimentos saludables.
- Día de la Familia.
- Cierre Vigencia 2022.
- Novena de aguinaldos.
- Política de Teletrabajo.
- Vacaciones Recreativas de los Niños.
- Política Pet Friendly.



LOGROS DEL SG-SST&BS.



En el periodo comprendido entre el 2020 y el 2022, no se presentaron accidentes ni incidentes laborales, ni enfermedades laborales.

Fortalecimiento del Clima Organizacional de todos los Colaboradores del IPSE, Medición de Clima Organizacional con un resultado en el año 2019 de 82% y en la vigencia 2022 89.969% ,como índice general de Clima “IGC”

Seguimiento documental al componente de Seguridad y Salud en el Trabajo, a cada uno de los contratos suscritos por el IPSE, en las diferentes modalidades para la vigencia 2022.

En el periodo 2022, el ciclo de auditorías internas del SG-SST del IPSE no presentó
NO CONFORMIDADES.

En Mayo de 2022 se actualizaron todos los documentos del SGSST&BS y se encuentran en el Listado Maestro de Documentos y en el Sistema de Gestión Integrado del Instituto

Contratación Maquina alimentos saludables.



MINISTERIO DE MINAS Y
ENERGÍA

GRACIAS

ipse@ipse.gov.co

(57+1) 2960120

Calle 99 No. 9 A – 54 Torre 3 Piso 14 Edif. 100 Street
Bogotá D.C. - Colombia

 @IPSEnergiaZNI

 IPSE

 @ipsenergiazni

 IPSE

 IPSE EnergiaZNI

**¡ENERGÍA
QUE NOS
CONECTA!**

